

कंत्राटी कुशल व अकुशल कामगार पुरविणेसाठी अटी व शर्ती

❖ संघास आवश्यक असणारे कंत्राटी कुशल व अकुशल कामगारांचा पुरवठा केल्या बाबतचा अनुभवाचा पुरावा, ठेकेदार संस्थेचे नावे कामगार पुरवठा करणेचा कामगार आयुक्त कार्यालयाचा परवाना, ठेकेदार संस्थेचे नावे व्यवसायकर नोंदणी प्रमाणपत्र, संस्थेच्या नावे प्रॉव्हिडंट फंड कार्यालयाचे प्रमाणपत्र व कार्यक्षेत्रानुसार नोंदणी क्रमांक, ठेकेदार संस्थेच्या नावे राज्य कामगार विमा योजना अंतर्गत प्रमाणपत्र व नोंदणीचा पुरावा, वस्तू व सेवा कर नोंदणी प्रमाणपत्र, पॅन कार्ड, कामगार कल्याण निधी बाबत प्रमाणपत्र, मुंबई दुकाने व आस्थापनाचे प्रमाणपत्र व कंत्राटी ठेकेदार संस्थेचे आर्थिक क्षमतेबाबत बँकेकडील सॉल्वन्सीचे प्रमाणपत्र

- १) ठेकेदार यांनी कॉन्ट्रॅक्ट लेबर, रेग्युलेशन अँड अँबॉलीशन अँक्ट १९७० नुसार आवश्यक परवाना घेतलेला पाहिजे.
- २) सदरचे ठेक्याचा कालावधी एक वर्षाचा राहिल. तसेच आवश्यकतेनुसार याबाबत चर्चा करून कालावधी वाढविणे बाबत मा.संचालक मंडळाचे निर्णयानुसार निर्णय घेणेत येईल.
- ३) कंत्राटी कामगार पुरवठा निविदा अर्ज फॉर्म फी रक्कम रु. २,०००/- इतकी राहिल. तसेच ठेक्यासाठी अनामत रक्कम रु.१,००,०००/- राहिल.
- ४) कंत्राटी ठेकेदाराला ठेका मंजूर झाल्यानंतर संघाच्या पोटनियमाप्रमाणे नाममात्र सभासद फी भरून नाममात्र सभासदत्व घ्यावयाचे आहे.
- ५) ठेकेदार यांना वेळोवेळी लागू होणाऱ्या कामगार कायद्यांची अंमलबजावणी करण्याची संपूर्ण जबाबदारी ठेकेदार यांची राहिल. तसेच शॉप्स अँड इस्टॅब्लिशमेंट अँक्ट, कॉन्ट्रॅक्ट लेबर रेग्युलेशन अँड अँबॉलीशन अँक्ट, इ.एस.आय.सी. अँक्ट, प्रॉव्हिडंट फंड अँक्ट, बोनस अँक्ट, ग्रॅज्युइटी अँक्ट व कामगार नुकसान भरपाई कायदा, किमान वेतन कायदा, फॅक्टरी अँक्ट, पेमेंट ऑफ वेजेस अँक्ट व इतर लागू असणाऱ्या व लागू होणाऱ्या कायद्यांनुसार ठेवणे आवश्यक असलेल्या नोंदवह्या व दप्तर तयार करण्याची व जतन करण्याची जबाबदारी ठेकेदार यांची राहिल.
- ६) कंत्राटी सेवकांचे पगारा बाबत कोणतीही तक्रार येता कामा नये.
- ७) कंत्राटी सेवकांचे पगार संघातील अधिकारी समोर अथवा सेवकांना ऑनलाईन पध्दतीने केले असल्यास सदर पगाराचे बँक स्टेटमेंटचा अहवाल सादर करण्यात यावा.
- ८) संघात पुरवठा केल्या जाणाऱ्या कंत्राटी सेवकांना तुमचे मार्फत कॅन्टीन सुविधा पुरविणेत यावी.
- ९) कंत्राटी ठेकेदार यांनी सेवकांना महिन्याचे ०७ तारखेपर्यंत पगार अदा केलेला पाहिजे. त्यानुसार बिल सादर करून कंत्राटी कामगारांचे वेतन अदा केल्याचा तपशिल तसेच कामगारांची ई.एस.आय., प्रॉ.फंड, व्यवसाय कर, जी.एस.टी, कामगार कल्याण निधी इत्यादी रक्कमा संबंधीत शासकीय कार्यालयात जमा केल्याची चलने बिलास जोडणे आवश्यक राहिल. त्यानंतरच वेतन बिलाची रक्कम १० दिवसात अदा करण्यात येईल.
- १०) कंत्राटी ठेकेदाराला कमीत कमी ६ वर्षांचा कामगार पुरवठा करण्याचा अनुभव असणे आवश्यक असून त्या संबंधीचा पुरावा जोडावा.
- ११) कंत्राटी ठेकेदाराला कमीत कमी मागील ३ वर्षात एका कारखान्यात/कंपनीमध्ये २०० हून अधिक सेवक पुरवठा केल्याचा अनुभव असणे आवश्यक आहे व त्या संबंधीचा पुरावा जोडावा.
- १२) कंत्राटी ठेकेदाराला फुड इंडस्ट्रीमध्ये कामगार पुरविण्याचा अनुभव असला पाहिजे. डेअरी क्षेत्रात कामगार पुरवठा केल्याचा अनुभव असलेल्या ठेकेदाराला प्राधान्य देण्यात येईल.
- १३) ठेकेदार यांनी रुपये ७,००,०००/- (अक्षरी रक्कम-सात लाख) फक्त सुरक्षा ठेव म्हणून ठेवावी लागेल. सदरची रक्कम सुरक्षा ठेव बिनव्याजी म्हणून ठेवून घेतली जाईल. सदर रकमेतून ठेकेदाराने नियुक्त केलेल्या एखाद्या कामगाराने/ कर्मचाऱ्याने वेतनाबाबत अथवा अन्य देण्याबाबत काही वाद अथवा

- दावा केला अथवा ठेकेदार यांनी काही कायदेशिर देणी थकविली असल्यास अशी रक्कम वसूल केली जाईल.
- १४) ठेकेदाराने नेमलेल्या कामगारांकडून अथवा ठेकेदाराकडून सदर कामकाज करित असताना संघाच्या मालमत्तेला, वस्तुंना संघाच्या किंवा ठेकेदाराच्या कळत नकळत काही नुकसान झाले असल्यास सदरची रक्कम दरसाल दर शेकडा २१ टक्के व्याजासह ठेकेदारांकडून वसूल करण्याचा अधिकार संघास राहिल.
- १५) आवश्यक ते मनुष्यबळ पुरविण्याचे असून त्याचा सर्व खर्च व कमिशन यासह सदर अटी व शर्तीनुसार असून तसेच कामगार कायद्याप्रमाणे कायदेशिर वर्गण्यांचा त्यात समावेश आहे. सदरचा दर हा शासनाचे वेळोवेळी जाहिर होणाऱ्या (विशेष भत्ता) किमान वेतनाप्रमाणे दिला जाईल.
- १६) कंत्राटी ठेकेदार यांनी संघ मागणी करेल त्याप्रमाणे कुशल/अकुशल/निमकुशल कामगारांचा आवश्यक तितक्या व्यक्तींचा पुरवठा संघास करावयाचा आहे.
- १७) कंत्राटी ठेकेदार यांनी संघाच्या मागणीनुसार पुरविलेल्या अथवा पुरविणार असलेले कामगार हे गुन्हेगारी प्रवृत्तीचे नसावेत. तसेच सदर कामगार हे पोलिस रेकॉर्डवरील गुन्हेगार आहेत किंवा नाही यासंबंधाने पोलिस खात्याकडून तपासणी/पडताळणी केल्याबाबतचा अहवाल संघाकडे दाखल करण्याची जबाबदारी ठेकेदार यांची राहिल. भविष्यात सदर कामगाराच्या वर्तुणुकीच्या संबंधात अथवा गुन्हेगारी संबंधात चौकशी अथवा पोलिस कारवाई झाल्यास त्याची संपुर्ण जबाबदारी संबंधित कंत्राटी ठेकेदार यांची राहिल.
- १८) कंत्राटी ठेकेदार यांचे कडून पुरवठा करत असलेल्या कंत्राटी कामगारांनी संघाने निश्चित केलेल्या गणवेशामध्ये कामावर हजर राहिले पाहिजे. अशा कामगारांना संघ निश्चित करेल असा गणवेश पुरविण्याची जबाबदारी ठेकेदार यांची राहिल.
- १९) प्रत्येक महिना संपल्यानंतर येणाऱ्या एक तारखेस कंत्राटी कामगारांची हजेरी व त्याचा तपशिल ठेकेदार यांनी संघाच्या प्रशासन विभागास दिला पाहिजे.
- २०) संघाने मागणी केलेल्या कामगारांची संख्या व कामाचे दिवस व त्यांची हजेरी रेकॉर्ड तपासून बिल मंजुरीबाबत कार्यवाही केली जाईल. ठेकेदार यांचेकडून सदर माहिती देण्यास उशिर झाल्यास अथवा चुकीची माहिती दिली गेल्यास त्यामुळे बिल मंजुरीस उशिर झाल्यास त्याची सर्वस्वी जबाबदारी ठेकेदार यांची राहिल.
- २१) कंत्राटी ठेकेदार यांनी त्यांच्या कामगारांना ई.एस.आय.कार्ड व प्रॉ.फंड नंबर देणे आवश्यक राहिल.
- २२) ठेकेदार यांनी सेवकांवर सोपविलेले काम करण्यासाठी अथवा त्या संबंधाने नियुक्त केलेल्या कामगारांच्या / कर्मचाऱ्यांची शिस्त, वागणूक, वर्तणूक व कामगिरी यांची संपूर्ण जबाबदारी ठेकेदार यांची राहिल.
- २३) ठेकेदार यांनी नियुक्त केलेल्या व्यक्तींच्या / कामगारांच्या / कर्मचाऱ्यांच्या संबंधाने सर्व कायदेशीर तरतुदी व नियम जसे, शॉपअँक्ट, एस्टॅब्लिशमेंट अँक्ट, कॉन्ट्रॅक्ट लेबर, रेग्युलेशन अँड अँबॉलीशन अँक्ट, इ.एस.आय.सी. अँक्ट, प्राव्हीडंट फंड अँक्ट, बोनस अँक्ट, ग्रॅच्युइटी अँक्ट व कामगार नुकसान भरपाई कायदा, किमान वेतन कायदा, फॅक्टरी अँक्ट तसेच वेळोवेळी सदर कामगारांच्या संबंधाने लागू होणाऱ्या कायद्यातील तरतुदी यांचे पालन करण्याची जबाबदारी ठेकेदार यांची राहिल. त्याची कोणतीही जबाबदारी संघावर असणार नाही. तसेच सदर कायदानुसार ठेकेदाराने नेमलेल्या कामगार / कर्मचारी यांच्या वर्गण्या व इतर देय रक्कमा शासकीय नियमाप्रमाणे मुदतीत जमा करून त्याबाबत माहिती देणे व त्याच्या प्रती दाखल करणे ही जबाबदारी ठेकेदार यांची राहिल. तसेच ठेकेदारी कामगारांना देय असणारा बोनसची व रजा पगाराची रक्कम संघ दरमहाचे बिलात देणार आहे. सदर ठेकेदार यांनी सदर ठेक्याच्या कालावधीतील कामगाराची बोनसची व रजा पगाराची रक्कम ठेकेदारी पद्धतीने काम करणाऱ्या सेवकांना दरमहाचे पगारामध्ये द्यावयाची आहे.
- २४) ठेकेदार यांनी नियुक्त केलेल्या कामगारांना शासनाने वेळोवेळी निश्चित करेल त्या किमान वेतनाप्रमाणे वेतन अदा करणे आवश्यक आहे. तसेच, सदरचे वेतन दरमहा ७ तारखेपर्यंत देणे आवश्यक आहे.

- २८) ठेकेदारीच्या परवान्यामध्ये नमूद केल्याप्रमाणे कामाचे तास, पगार / वेतनाचे निश्चितीकरण, कामाच्या अटी व शर्ती इत्यादींचे पालन करण्याची जबाबदारी ठेकेदार यांची राहिल. ठेकेदार यांनी नोकरीस लावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या नोकरीच्या अटी व शर्ती प्रचलीत कायद्याच्या अधीन राहून ठरविण्याची जबाबदारी ठेकेदार यांची राहिल.
- २९) ठेकेदाराने नियुक्त केलेल्या कामगारांच्या कामावर देखरेख ठेवण्याची संपूर्ण जबाबदारी ठेकेदार अथवा त्याने नियुक्त केलेल्या सुपरवायझर/निरीक्षक यांची राहिल. तसेच कंत्राटी ठेकेदार यांनी नियुक्त केलेल्या सुपरवायझर/निरीक्षक यांचा पगार संघाकडून दिला जाणार नाही. सदर कामगारांकडून त्यांना नेमून दिलेले काम चांगल्या प्रकारे तसेच प्रस्तुत करारातील अटी व शर्तीनुसार पार पडते की नाही हे पाहण्याची जबाबदारी ठेकेदार यांची राहिल.
- ३०) संघाच्या कोणत्याही अटी व शर्तीचा ठेकेदार यांनी भंग केल्यास सदरचा ठेका कोणत्याही नोटीसी शिवाय किंवा कोणतेही कारण न देता रद्द करण्याचा अधिकार संघास राहिल.
- ३१) ठेकेदाराने नियुक्त केलेल्या कर्मचाऱ्यांस/कामगारांना सदर नोकरीमुळे अथवा नोकरीच्या कालावधीत कोणत्याही प्रकारे अपघात झाल्यास त्यास कामगार नुकसान भरपाई द्यावी लागल्यास अशी भरपाई देण्याची संपूर्ण जबाबदारी ठेकेदार यांची राहिल. व त्यासाठी सदर कामगाराचा अथवा कर्मचाऱ्याच्या कायदानुसार विमा उतरविण्याची जबाबदारी ठेकेदार यांची राहिल. तसेच, ठेकेदाराने नियुक्त केलेल्या कामगारांना अपघात झाल्यास त्याच्या संपूर्ण वैद्यकीय खर्चाची जबाबदारी ठेकेदार यांची राहिल.
- ३२) निष्काळजीपणा, नाकर्तेपणा व अकार्यक्षमता अथवा कोणत्याही प्रकारची चूक यामुळे ठेकेदाराने नेमलेल्या कर्मचारी / कामगार यांच्या संबंधात अथवा कायदेशिर तरतुदींचा भंग केला म्हणून अथवा या करारातील अटी व शर्तीचा भंग केला यामुळे संघास काही तोशीष लागल्यास त्याची सर्वस्वी जबाबदारी ठेकेदार यांची राहिल.
- ३३) मुदत सर्वसाधारणपणे या करारात नमूद केलेल्या तारखेला संपुष्टात येईल. तथापि, सदर कराराचा कालावधी दोन्ही पक्षांच्या संमतीने वाढविता येईल. तथापि, कोणत्याही पक्षास सदर कराराची मुदत संपण्यापुर्वी सदरचा करार संपुष्टात आणावयाचा असेल तर अशा पक्षकाराने दुसऱ्या पक्षकारास ६० दिवसांची लेखी नोटीस दिली पाहिजे.
- ३४) आय.एस.ओ.चे कामकाजाच्या नियमानुसार कंत्राटी कामगार वैद्यकीयदृष्ट्या सक्षम/फिट असणे आवश्यक असलेले कामगार कामावर घेणेपूर्वी त्याची वैद्यकीय तपासणी करून घेवूनच कामावर घेणेची वैयक्तिक जबाबदारी लहून देणार ठेकेदार यांची राहिल.
- ३५) ठेकेदार यांनी त्यांच्यावरील कोणतीही जबाबदारी टाळल्यास आणि किंवा सदर करारातील कोणत्याही अटी व शर्तीचा भंग केल्यास सदरचा ठेका रद्द करण्याचा अधिकार संघास राहिल.
- ३६) ठेकेदार हा दिवाळखोर असल्याचे जाहीर झाल्यास अथवा दिवाळखोर झाल्यास किंवा त्याचा मिळकतीसंबंधाने कोर्टामार्फत रिसिव्हर नेमला असल्यास सदरचा ठेका रद्द करण्याचा अधिकार संघास राहिल.
- ३७) जर ठेकेदाराच्या व्यवस्थापनामध्ये अथवा व्यवस्थापनात किंवा व्यवसायाच्या नियंत्रणात काही मुख्य बदल झाल्यास व त्यामुळे सदर करारामध्ये बदल करणे आवश्यक असल्यास संघाच्या मर्जीनुसार बदल केला जाईल.
- ३८) संघ मागणी करेल तेवढ्या कंत्राटी सेवकांचा पुरवठा तुमचे कडून न झाल्यास तुमचेकडून दंडात्मक रक्कम वसूल केली जाईल.